

## بسمه تعالی

### دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی تبریز

معاونت آموزشی (مرکز مطالعات و توسعه آموزش علوم پزشکی)

نام درس: فرایند گروه در کاردرمانی کد درس: ۴۶  
پیش‌نیاز: روانشناسی عمومی رشته تحصیلی: کاردرمانی  
مدت زمان ارائه درس: ۲۶ ساعت (۹ نظری ۱۷ عملی) محل برگزاری: دانشکده توانبخشی  
تعداد و نوع واحد: ۰,۵ نظری ۰,۵ عملی نام مدرس: دکتر بابک کاشفی مهر  
مقطع تحصیلی دانشجویان: کارشناسی

هدف کلی درس: آشنایی دانشجویان با مفاهیم نظری گروه یکی از جنبه‌های حایز اهمیت کار درمانی یعنی علم و هنر ایجاد ارتباط موثر و رضایت بخش با مراجعین در

روابط بین فردی و در گروه درمانی

شرح درس :

برقراری ارتباط با مراجع اولین گام در فرایند کار درمانی است و دانشجوی کاردرمانی در تمام حیطه های کار بالینی خود از گروه بعنوان یکی از روشهای موثر ارائه خدمات کار درمانی استفاده میکند. بنابراین ضروری است که از فرایند گروه نقش رهبر، انتخاب اعضا گروه و سایر موضوعات مربوطه آگاه گردد.

شماره نوبت	اهداف میانی (رئوس مطالب)	اهداف ویژه (بر اساس سه حیطه شناختی، عاطفی، روان حرکتی)	طبقه هر حیطه	روش یاددهی یادگیری*	مواد و وسایل آموزشی	زمان جلسه (دقیقه)	تکالیف دانشجوی	نحوه ارزشیابی**	بودجه بندی سوالات	
									تعداد سوال	نمره
۱	تاریخچه گروه در کار درمانی:	عصر Projection عصر Socialization عصر فرایند و	شناختی	سخنرانی، پرسش و پاسخ، مطالعه	ویدئو پروژکتور اسلاید	۲۰۰	فعالیت کلاسی	پرسش و پاسخ	۲	۲

\* روش یاددهی - یادگیری می‌تواند شامل: سخنرانی، مباحثه‌ای - گروهی کوچک، نمایشی - حل مسئله - پرسش و پاسخ - گردش علمی، آزمایشی

\*\* آزمون‌ها بر اساس اهداف می‌توانند به صورت آزمون ورودی (آگاهی از سطح آمادگی دانشجویان) مرحله‌ای یا تکوینی (در فرایند تدریس با هدف شناسایی قوت و ضعف دانشجویان) و آزمون پایانی یا تراکمی (پایان یک دوره یا مقطع آموزشی با هدف قضاوت در مورد تسلط دانشجویان) برگزار گردد. لازم است در نحوه ارزشیابی، نوع آزمون برای نمونه سوالات چهارگزینه ای، تشریحی و غیره نیز مشخص گردد.

شماره جلسه	اهداف میانی (رئوس مطالب)	اهداف ویژه (بر اساس سه حیطه شناختی، عاطفی، روان حرکتی)	طبقه هر حیطه	روش یاددهی یادگیری*	مواد و وسایل آموزشی	زمان جلسه (دقیقه)	تکالیف دانشجوی	نحوه ارزشیابی**	بودجه بندی سوالات	
									تعداد سوال	نمره
		دینامیک گروه Ego building _ Psy chodycame عصر تطابق		موردی، بحث های گروهی	وایت بورد					
۲	تعریف روابط بین فردی و انواع آن	ویژگیهای گروه و پویایی آن گروههای درمانی و مروری بر مدل های گروه درمانی	شناختی	سخنرانی، پرسش و پاسخ، مطالعه موردی، بحث های گروهی	ویدئو پروژکتور اسلاید وایت بورد	۲۰۰	فعالیت کلاسی کار گروهی	پرسش و پاسخ کار گروهی و عملی	۲	۲
۳	مدیریت رفتارهای	- بررسی رفتار در گروه به شکل عملی و نظری	شناختی	سخنرانی، پرسش و پاسخ، مطالعه موردی، بحث های گروهی	ویدئو پروژکتور اسلاید وایت بورد	۲۰۰	فعالیت کلاسی	پرسش و پاسخ	۲	۲
۴	دینامیک گروه	- قوانین و اصول دینامیک گروه به شکل عملی و نظری	شناختی	سخنرانی، پرسش و پاسخ، مطالعه موردی، بحث های گروهی	ویدئو پروژکتور اسلاید وایت بورد	۲۰۰	کار گروهی	کار گروهی و عملی	۲	۴
۵	عوامل درمانی گروه	- خصوصیت گروه به شکل عملی و نظری	شناختی	سخنرانی، پرسش و	ویدئو پروژکتور		فعالیت کلاسی	پرسش و پاسخ	۲	۲

شماره جلسه	اهداف میانی (رئوس مطالب)	اهداف ویژه (بر اساس سه حیطه شناختی، عاطفی، روان حرکتی)	طبقه هر حیطه	روش یاددهی یادگیری*	مواد و وسایل آموزشی	زمان جلسه (دقیقه)	تکالیف دانشجوی	نحوه ارزشیابی**	بودجه بندی سوالات	
									تعداد سوال	نمره
				پاسخ، مطالعه موردی، بحث های گروهی	اسلاید وایت بورد	۲۰۰				
۶	انواع گروه در کار درمانی	- انواع گروه از جنبه های مختلف به شکل عملی و نظری	شناختی	سخنرانی، پرسش و پاسخ، مطالعه موردی، بحث های گروهی	ویدئو پروژکتور اسلاید وایت بورد	۲۰۰	کار گروهی و عملی		۲	۲
۷	انواع رهبری در گروه	رهبری مستبدانه- دموکراتیک و ... به شکل عملی و نظری	شناختی	سخنرانی، پرسش و پاسخ، مطالعه موردی، بحث های گروهی	ویدئو پروژکتور اسلاید وایت بورد	۲۰۰	فعالیت کلاسی	پرسش و پاسخ	۲	۲
۸	گروه کاری	- اهداف درمانی در گروه های کاری	شناختی	سخنرانی، پرسش و پاسخ، مطالعه موردی، بحث های گروهی	ویدئو پروژکتور اسلاید وایت بورد	۲۰۰	کار گروهی و عملی		۲	۲

تعداد جلسات: ۸ جلسه

مقررات درس و انتظارات از دانشجویان:

- حضور منظم در جلسات درس

۱. Cole MB Groepsdynamiek in ergotherapie: de theoretische basis en praktiskoepassing van groepsinterventie Philadelphia: F.A. Davis Laatste versie
۲. Margot C. A functional approach of group work in ergotherapy. Philadelphia: FA Davis Last version
۳. Cara C. Psychosociale ergotherapie in de klinische praktijk. Lippincott Williams & Wilkins. Last version